

**PORIADOK
ODMEŇOVANIA ZAMESTNANCOV OBCE**



Starosta obce Čierna Lehota, v súlade s ustanovením §13 odsek 4 písmeno d) zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o obecnom zriadení“) vydáva vnútorný predpis číslo 4/2019

PORIADOK ODMEŇOVANIA ZAMESTNANCOV OBCE

ČASŤ PRVÁ VŠEOBECNÉ A ZÁKLADNÉ USTANOVENIA

Článok 1 Predmet úpravy

- (1) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce Čierna Lehota (ďalej aj „*poriadok odmeňovania*“) upravuje pravidlá, podmienky a spôsob odmeňovania zamestnancov obce Čierna Lehota (ďalej aj „*zamestnanec*“, „*zamestnanec obce*“).
- (2) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce vychádza z organizačnej štruktúry Obecného úradu obce Čierna Lehota (ďalej aj „*obecný úrad*“, „*obec*“) a upravuje podmienky odmeňovania zamestnancov obce v súlade s ustanoveniami všeobecne záväzných právnych predpisov aj v súlade s ustanoveniami Pracovného poriadku zamestnancov obce Čierna Lehota.
- (3) Obec ako zamestnávateľ postupuje v súlade s ustanoveniami zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pri odmeňovaní:
 - a) zamestnancov obce pri výkone práce vo verejnom záujme,
 - b) pedagogických zamestnancov obce¹ a odborných zamestnancov obce.²
- (4) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce sa primerane vzťahuje na všetkých zamestnancov obce, ak vybrané ustanovenia neustanovujú inak.
- (5) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce sa nevzťahuje na:
 - a) odmeňovanie starostu obce; platové pomery a odmeňovanie starostu obce sú upravené ustanoveniami osobitného predpisu,³
 - b) odmeňovanie hlavného kontrolóra obce; platové pomery a odmeňovanie hlavného kontrolóra obce sú upravené ustanoveniami osobitného predpisu,⁴

¹ §2 odsek 2 zákona o pedagogických zamestnancoch

² §2 odsek 3 zákona o pedagogických zamestnancoch

³ zákon č. 253/1994 Z. z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v znení neskorších predpisov

⁴ §18c zákona o obecnom zriadení



- c) odmeňovanie zástupcu starostu obce; zástupcovi starostu obce patrí mesačná odmena určená starostom obce v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu,⁵
- d) odmeňovanie poslancov a členov komisií obecného zastupiteľstva obce; odmeňovanie poslancov a členov komisií obecného zastupiteľstva obce je upravené ustanoveniami osobitného predpisu⁶ a ustanoveniami Zásad odmeňovania poslancov a členov komisií obecného zastupiteľstva obce,
- e) zamestnancov obce zamestnaných na dobu určitú v rámci programov a projektov na podporu zamestnanosti, ktorých odmeňovanie je v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu,⁷
- f) zamestnancov obce zamestnaných v rámci dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,⁸ ktorých odmena je dohodnutá individuálne ako súčasť dohody, s výnimkou ustanovení Článku 18 Výplata platu, ktorý sa na uvedené subjekty vzťahuje primerane.

Článok 2

Základná právna úprava odmeňovania zamestnancov obce

Platové pomery, zásady a podmienky odmeňovania zamestnancov obce upravené v Poriadku odmeňovania zamestnancov obce sú v súlade so základnou právnou úpravou, najmä:

- a) zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej aj „*zákon o výkone práce vo verejnom záujme*“),
- b) zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „*zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme*“),
- c) zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej aj „*zákoník práce*“),
- d) zákon č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „*zákon o pedagogických zamestnancoch*“),
- e) zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej aj „*zákon o ochrane osobných údajov*“),
- f) nariadenie vlády SR č. 341/2004 Z. z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a dopĺňaní v znení neskorších predpisov (ďalej aj „*nariadenie o katalógoch pracovných činností*“),
- g) nariadenia vlády SR, ktorými sa aktuálne ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme,
- h) aktuálna kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú v súlade s ustanoveniami zákona o odmeňovaní práce vo verejnom záujme.

⁵ §25 odsek 7 zákona o obecnom zriadení

⁶ §25 odsek 8 zákona o obecnom zriadení

⁷ §118 a nasledujúce Zákonníka práce

⁸ §223 a nasledujúce Zákonníka práce



Článok 3

Zdroje odmeňovania zamestnancov obce

Objem finančných prostriedkov určených na odmeňovanie zamestnancov obce na kalendárny rok schvaľuje obecné zastupiteľstvo obce v rozpočte obce.

Článok 4

Vymedzenie pojmov

- (1) Zamestnancom obce je fyzická osoba vymedzená ustanoveniami Pracovného poriadku zamestnancov obce, najmä:
 - a) fyzická osoba, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu k obci ako zamestnávateľovi pri výkone práce vo verejnom záujme,⁹
 - b) pedagogický zamestnanec, ktorý vykonáva pedagogickú činnosť v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu,¹⁰
 - c) odborný zamestnanec, ktorý vykonáva odbornú činnosť v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu.¹¹

- (2) Vedúcim zamestnancom obce¹² je v súlade s ustanoveniami Pracovného poriadku zamestnancov obce najmä:
 - a) riaditeľ materskej školy,
 - b) riaditeľ školskej jedálne.

- (3) Obsahový význam pojmov „zamestnávateľ“, „štatutárny orgán zamestnávateľa“ je v kontexte ustanovení tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce starosta obce. Používanie označenia „zamestnávateľ“, „štatutárny orgán zamestnávateľa“ a „starosta obce“ je v kontexte ustanovení tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce obsahovo rovnocenné.

ČASŤ DRUHÁ

ODMEŇOVANIE ZAMESTNANCOV OBCE PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME

Článok 5

Základné princípy postupu odmeňovania zamestnancov obce

- (1) Starosta obce pri odmeňovaní zamestnancov obce pri výkone práce vo verejnom záujme postupuje v súlade s ustanoveniami osobitných predpisov¹³ a vnútorných predpisov obce,¹⁴ najmä:

⁹ §2 odsek 1 zákona o výkone práce vo verejnom záujme

¹⁰ §6 odsek 1 v nadväznosti na §2 odsek 2 zákona o pedagogických zamestnancoch

¹¹ §6 odsek 2 v nadväznosti na §2 odsek 3 zákona o pedagogických zamestnancoch

¹² §9 odseky 2, 3 Zákonníka práce



- a) určí organizačnú štruktúru obecného úradu obce v ustanoveniach Organizačného poriadku obecného úradu obce,
 - b) pre jednotlivé pracovné pozície v rámci organizačnej štruktúry v súlade s ustanoveniami osobitných predpisov určí:
 1. pracovnú náplň,
 2. kvalifikačné predpoklady vzdelania,¹⁵
 3. osobitné kvalifikačné predpoklady,¹⁶
 4. kvalifikačné požiadavky,¹⁷
 - c) určí podrobnosti pre kvalifikačné predpoklady, osobitné kvalifikačné predpoklady a kvalifikačné požiadavky v ustanoveniach Pracovného poriadku zamestnancov obce,
 - d) určí (orientačné) zaradenie pracovných pozícií zamestnancov obce do platových tried¹⁸ a pracovných tried¹⁹ v Prílohe 1 tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce,
 - e) individuálne určí dĺžku započítanej praxe zamestnanca v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu²⁰ a individuálne zaradí zamestnanca do jedného zo 14 platových stupňov.
- (2) Zaradenie pracovných pozícií zamestnancov obce do platových tried a do pracovných tried v súlade s ich pracovnou náplňou, kvalifikačnými predpokladmi, osobitnými kvalifikačnými predpokladmi, kvalifikačnými požiadavkami aj v súlade s organizačnou štruktúrou Organizačného poriadku obecného úradu obce tvorí Prílohu 1 tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce.
- (3) Zaradenie pracovných pozícií zamestnancov obce do platových tried a pracovných tried v Prílohe 1 tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce je orientačné. Starosta obce môže pri individuálnom zaraďovaní zamestnancov obce do platových tried prihliadať aj na ďalšie okolnosti a skutočnosti, v súlade s ustanoveniami osobitných predpisov.²¹

Článok 6 **Platové triedy**

- (1) Starosta obce pri zaraďovaní zamestnanca obce do platovej triedy postupuje v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu²² a zaradí zamestnanca obce do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej záťaže a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať podľa druhu práce dohodnutého

¹³ najmä uvedených v Článku 2 tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce

¹⁴ najmä Organizačný poriadok Obecného úradu obce, Pracovný poriadok zamestnancov obce, tento Poriadok odmeňovania zamestnancov obce

¹⁵ §2 odsek 3 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

¹⁶ §2 odsek 5 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

¹⁷ §2 odsek 8 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

¹⁸ Príloha 1, 2 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

¹⁹ Príloha 4 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

²⁰ §6 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

²¹ najmä zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme, zákon o pedagogických zamestnancoch

²² najmä §5 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme



v pracovnej zmluve a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie.²³ Zaradenie zamestnanca obce do platovej triedy musí byť v súlade s:²⁴

- a) charakteristikou platovej triedy,²⁵
- b) katalógom.²⁶

- (2) Starosta obce pri zaradovaní vedúceho zamestnanca obce do platovej triedy postupuje v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu²⁷ a zaradí vedúceho zamestnanca obce do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti ním vykonávanej, najmenej do platovej triedy, do ktorej je zaradená najnáročnejšia pracovná činnosť vykonávaná v ním riadenom organizačnom útvare. To sa nevzťahuje na zaradovanie do platovej triedy vedúceho pedagogického zamestnanca a vedúceho odborného zamestnanca.²⁸
- (3) Pri zaradovaní zamestnanca obce do platovej triedy starosta obce neprihliada na dosiahnutý vyšší stupeň vzdelania alebo na iný druh osobitného kvalifikačného predpokladu, ako je stupeň vzdelania alebo druh osobitného kvalifikačného predpokladu, ktoré sú v katalógu alebo v ustanoveniach osobitného predpisu²⁹ ustanovené pre ním vykonávanú najnáročnejšiu pracovnú činnosť.³⁰
- (4) Pri zaradovaní pedagogického zamestnanca obce, odborného zamestnanca obce, vedúceho pedagogického zamestnanca obce a vedúceho odborného zamestnanca obce starosta obce postupuje v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu a pedagogického zamestnanca, odborného zamestnanca, vedúceho pedagogického zamestnanca a vedúceho odborného zamestnanca zaradí do platovej triedy podľa dosiahnutého kariérového stupňa v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu.³¹

Článok 7 **Pracovné triedy**

Starosta obce pri zaradovaní pedagogického zamestnanca obce a odborného zamestnanca obce do pracovnej triedy postupuje v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu a zaradí pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca do pracovnej triedy jeden alebo do pracovnej triedy dva.³²

²³ §5 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

²⁴ §5 odsek 5 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

²⁵ Prílohy č. 1, 2 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme v nadväznosti na §3 odsek 1 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

²⁶ nariadenie o katalógoch pracovných činností

²⁷ §5 odsek 2 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

²⁸ §5 odsek 11 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

²⁹ zákon o pedagogických zamestnancoch

³⁰ §5 odsek 11 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

³¹ §28 odsek 2, §39 zákona o pedagogických zamestnancoch

³² §5a zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme



Článok 8

Platové stupne

- (1) Starosta obce pri zaraďovaní zamestnanca obce, s výnimkou pedagogického zamestnanca obce a odborného zamestnanca obce do platového stupňa postupuje v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu³³ a zaraďuje zamestnanca obce, okrem pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca do jedného zo 14 platových stupňov³⁴ podľa dĺžky započítanej praxe.
- (2) Dĺžku započítanej praxe preukáže zamestnanec obce potvrdeniami o zamestnaní.

Článok 9

Plat zamestnanca obce pri výkone práce vo verejnom záujme

- (1) Plat je peňažné plnenie poskytované zamestnancovi obce za prácu.³⁵
- (2) Zamestnancovi obce patrí v súlade s jeho pracovnou pozíciou a v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu³⁶ za vykonanú prácu plat, ktorým je:
 - a) tarifný plat,
 - b) príplatok za riadenie,
 - c) príplatok za zastupovanie,
 - d) osobný príplatok,
 - e) príplatok za výkon špecializovanej činnosti,
 - f) príplatok začínajúceho pedagogického zamestnanca a začínajúceho odborného zamestnanca,
 - g) rozdiel v súlade s ustanovením osobitného predpisu,³⁷
 - h) príplatok za profesijný rozvoj,
 - i) plat za prácu nadčas,
 - j) odmena.

Článok 10

Tarifný plat

- (1) Zamestnancovi obce, okrem pedagogického zamestnanca obce a odborného zamestnanca obce patrí tarifný plat³⁸ v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu v sume platovej tarify ustanovenej pre platovú triedu a platový stupeň podľa základnej stupnice platových taríf.³⁹

³³ najmä §6 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

³⁴ §6 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

³⁵ §4 odsek 3 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

³⁶ zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

³⁷ §32f odsek 13 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

³⁸ §7 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

³⁹ Príloha 3 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme



- (2) Vedúcemu zamestnancovi obce určí starosta obce tarifný plat v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu.⁴⁰
- (3) Pedagogickému zamestnancovi obce a odbornému zamestnancovi obce patrí tarifný plat v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu⁴¹ v sume platovej tarify ustanovenej pre platovú triedu a pracovnú triedu podľa základnej stupnice platových taríf.⁴²
- (4) Zamestnancom obce, ktorí zabezpečujú výkon samosprávnej pôsobnosti alebo prenesený výkon štátnej správy, patrí zvýšenie tarifného platu o 15 %.⁴³ Okruh týchto zamestnancov obce upravujú ustanovenia Pracovného poriadku zamestnancov obce.

Článok 11 **Funkčný plat**

- (1) Funkčný plat⁴⁴ je súčet tarifného platu,⁴⁵ zvýšenia tarifného platu,⁴⁶ rozdielu podľa ustanovení osobitného predpisu⁴⁷ a príplatkov,⁴⁸ v podmienkach obce ako zamestnávateľa najmä príplatok za riadenie, príplatok za zastupovanie, osobný príplatok, príplatok za výkon špecializovanej činnosti, príplatok začínajúceho pedagogického zamestnanca a začínajúceho odborného zamestnanca a príplatok za profesijný rozvoj.
- (2) Starosta obce môže zamestnancovi obce priznať namiesto funkčného platu osobný plat.⁴⁹
- (3) Starosta obce určí zamestnancovi obce výšku a zloženie funkčného platu, alebo osobný plat dekrétom pri uzatvorení pracovnej zmluvy, pri zmene druhu práce, alebo pri úprave funkčného platu.
- (4) Oznámenie o výške a zložení funkčného platu (ďalej aj „*platový dekrét*“) obsahuje najmä:
 - a) identifikáciu ustanovenia osobitného predpisu, v súlade s ktorým zamestnávateľ určuje plat, v nadväznosti na zaradenie zamestnanca obce do platovej/pracovnej triedy,
 - b) započítanú prax ku dňu účinnosti platového dekrétu,
 - c) základnú platovú tarifu,⁵⁰
 - d) zložky platu, ktoré bude obec ako zamestnávateľ zamestnancovi obce vyplácať,
 - e) dátum účinnosti platového dekrétu a dátum zastavenia vyplácania doteraz stanoveného funkčného platu.

⁴⁰ §7 odsek 2 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁴¹ §7 odseky 10 – 14 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁴² Príloha 4 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁴³ §7 odsek 8 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁴⁴ §4 odsek 4 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁴⁵ §7 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁴⁶ §7 odseky 6 - 9 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁴⁷ §32f odsek 13 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁴⁸ §4 odsek 1 písmená c) – j), l), u), v), x) zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁴⁹ §7a zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁵⁰ Podľa Prílohy 3, alebo Prílohy 4 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme



Článok 12

Príplatok za riadenie

- (1) Príplatok za riadenie⁵¹ patrí:
 - a) riaditeľovi materskej školy,
 - b) riaditeľovi školskej jedálne.
- (2) Výšku príplatku za riadenie určí starosta obce v súlade s ustanovením osobitného predpisu.⁵²

Článok 13

Príplatok za zastupovanie

- (1) Zamestnancovi obce, ktorý zastupuje vedúceho zamestnanca obce v celom rozsahu činnosti súvisle dlhšie ako štyri týždne a zastupovanie nie je súčasťou jeho pracovných povinností vyplývajúcich z pracovnej zmluvy, patrí od prvého dňa zastupovania príplatok za zastupovanie⁵³ vo výške príplatku za riadenie zastupovaného vedúceho zamestnanca obce.
- (2) Ak vedúci zamestnanec obce zastupuje vedúceho zamestnanca obce na vyššom stupni riadenia a toto zastupovanie nie je súčasťou jeho pracovných povinností, patrí mu za podmienok podľa odseku (1) príplatok za zastupovanie. Výšku príplatku určí starosta obce v súlade s ustanoveniami zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme.⁵⁴

Článok 14

Osobný príplatok

- (1) Zamestnancovi obce za ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností môže starosta obce priznať v súlade s ustanoveniami zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme osobný príplatok.⁵⁵
- (2) Osobný príplatok a jeho výšku priznáva, zvyšuje, znižuje a odoberá starosta obce na základe písomného návrhu riaditeľa organizačného útvaru obecného úradu obce, alebo na základe vlastného uváženia.

⁵¹ §8 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁵² §8 odseky 2, 3 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁵³ §9 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁵⁴ §9 odsek 2 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁵⁵ §10 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme



Článok 15

Príplatky pedagogickému zamestnancovi obce a odbornému zamestnancovi obce

- (1) Pedagogickému zamestnancovi obce a odbornému zamestnancovi obce, ktorý okrem pedagogickej činnosti alebo odbornej činnosti vykonáva špecializované činnosti,⁵⁶ patrí príplatok za výkon špecializovanej činnosti.⁵⁷
- (2) Začínajúcemu pedagogickému zamestnancovi a začínajúcemu odbornému zamestnancovi patrí mesačný príplatok začínajúceho pedagogického zamestnanca a začínajúceho odborného zamestnanca.⁵⁸
- (3) Pedagogickému zamestnancovi obce a odbornému zamestnancovi obce patrí príspevok za profesijný rozvoj.⁵⁹

Článok 16

Plat za prácu nadčas

Zamestnancovi obce patrí plat za prácu nadčas v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu,⁶⁰ ak sa so starostom obce nedohodli na čerpaní náhradného voľna v súlade s ustanoveniami Pracovného poriadku zamestnancov obce.

Článok 17

Odmeny

- (1) Obec môže poskytovať zamestnancovi obce odmenu⁶¹ najmä za:
 - a) kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce,
 - b) splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy,
 - c) poskytnutie osobnej pomoci pri mimoriadnych udalostiach,
- (2) O odmene a jej výške rozhoduje starosta obce na základe písomného návrhu riaditeľa organizačného útvaru obecného úradu obce, alebo na základe vlastného uváženia.
- (3) Odmeny sa vyplácajú štvrtročne, polročne, alebo ročne.

⁵⁶ §13a odsek 2 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁵⁷ §13a, §13b zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁵⁸ §14c zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁵⁹ §14e zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁶⁰ §19 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁶¹ §20 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme



ČASŤ TRETIA **SPOLOČNÉ USTANOVENIA**

Článok 18 **Výplata platu**

- (1) Plat je zamestnancovi obce vyplácaný vo výplatných termínoch obce určených v Pracovnom poriadku zamestnancov obce, alebo individuálne dohodnutých v pracovnej zmluve.
- (2) Ak výplatný termín pripadne na deň pracovného pokoja, alebo voľna, plat sa zamestnancovi obce vypláca posledný pracovný deň, ktorý predchádza týmto dňom.
- (3) Plat je zamestnancovi obce vyplácaný bezhotovostne na účet zamestnanca obce v peňažnom ústave. Výplata platu a odmeny môže byť výnimočne vyplatená v hotovosti z pokladne obecného úradu obce s písomným súhlasom starostu obce.
- (4) Obec je povinná zabezpečiť ochranu údajov o plate, o náležitostiach s ním súvisiacich a iných peňažných náležitostiach zamestnanca v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu.⁶²

Článok 19 **Odstupné a odchodné**

- (1) Pri skončení pracovného pomeru patrí zamestnancovi obce odstupné v súlade s podmienkami ustanovení osobitného predpisu.⁶³
- (2) Pri skončení pracovného pomeru za podmienok ustanovených ustanoveniami osobitného predpisu⁶⁴ patrí zamestnancovi obce odchodné.

Článok 20

- (1) Starosta obce ako štatutárny orgán zamestnávateľa oboznámi všetkých zamestnancov obce s týmto Poriadkom odmeňovania zamestnancov obce najneskôr v deň jeho účinnosti, u nových zamestnancov najneskôr v deň ich nástupu do zamestnania.
- (2) Starosta obce priebežne oboznámi zamestnancov obce so všetkými zmenami Poriadku odmeňovania zamestnancov obce a vedie o tom písomnú evidenciu.
- (3) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce je k dispozícii všetkým zamestnancom obce v elektronickej forme na elektronickom úložisku obce a v tlačenej forme u starostu obce.

⁶² zákon o ochrane osobných údajov

⁶³ §76 Zákonníka práce

⁶⁴ §76a Zákonníka práce



- (4) Pokiaľ nie sú ustanoveniami tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce podrobnejšie upravené niektoré inštitúty, alebo vzťahy súvisiace s odmeňovaním, zodpovedné subjekty postupujú v súlade s ustanoveniami príslušných osobitných predpisov.

ČASŤ ŠTVRTÁ

PRECHODNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 21

Prechodné ustanovenia

- (1) Zaradenie zamestnancov obce do platových tried, pracovných tried a platových stupňov starosta obce upraví a dá do súladu s ustanoveniami osobitného predpisu⁶⁵ aj s ustanoveniami tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce.
- (2) Platové dekréty zamestnancov obce, vrátane zloženia funkčného platu starosta obce upraví a dá do súladu s ustanoveniami osobitného predpisu⁶⁶ aj s ustanoveniami tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce.
- (3) Platové dekréty zamestnancov obce, vrátane zloženia funkčného platu, ktoré sú v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu⁶⁷ aj s ustanoveniami tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce ostávajú nezmenené a v platnosti.
- (4) Kreditový príplatok priznaný pedagogickému zamestnancovi obce, alebo odbornému zamestnancovi obce v súlade s ustanoveniami osobitných predpisov⁶⁸ účinných do 31. 8. 2019 sa považuje za príplatok za profesijný rozvoj a vypláca sa do 31. 8. 2026.⁶⁹
- (5) Inštitúty a vzťahy medzi obcou ako zamestnávateľom a zamestnancami obce, upravené ustanoveniami tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce sú účinné v súlade s prechodnými ustanoveniami osobitného predpisu.⁷⁰

⁶⁵ zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁶⁶ zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁶⁷ zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁶⁸ najmä zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme, zákon č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

⁶⁹ §32g zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁷⁰ §32g, §32h zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme



Článok 22
Záverečné ustanovenia

- (1) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce je základnou normou o pravidlách odmeňovania zamestnancov obce a je záväzný pre všetkých zamestnancov obce v súlade s ustanoveniami Článku 1 tohto Poriadku.
- (2) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce vydáva, mení a dopĺňa starosta obce.
- (3) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce Čierna Lehota nadobúda účinnosť dňa 15. 9. 2019.

Ing. Iveta Potočná
starostka obce

Počet príloh: 1

ZOZNAM PRÍLOH

Číslo prílohy	NÁZOV PRÍLOHY	Počet strán
1.	Zaradenie pracovných pozícií zamestnancov obce do platových a pracovných tried	1



**ZARADENIE PRACOVNÝCH POZÍCIÍ ZAMESTNANCOV OBCE
DO PLATOVÝCH A PRACOVNÝCH TRIED**

PRACOVNÁ POZÍCIA	PLATOVÁ TRIEDA	
administratívny referent	5	
upratovačka	1	
riaditeľ školskej jedálne	5	
kuchár	2	
	PLATOVÁ TRIEDA	PRACOVNÁ TRIEDA
riaditeľ materskej školy	6	1
učiteľ materskej školy	5	1